


Übersicht: Instrumente zur Altersstrukturanalyse


(Stand: 2013, letzte Linkprüfung: 05.2017)

Nr.	Instrument	Kontakt/ Links	Branche/UN- Größe	Kosten	Art/Umfang der Daten	Stell- schrauben	Prognose- möglichkeiten	Weitere Informationen
1	Altersstrukturcheck	MA&TOrganisation sentwicklung GmbH Projekt „VerA“ https://www.perwis.de/altersstrukturcheck.html	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Universell einsetzbar ▶ Eher für kleine Unternehmen geeignet 	Kostenloser Download nach vorheriger Anmeldung mit Login möglich Demoversion vorhanden	Excel-Tool Manuelle Eingabe, Altersdaten der Belegschaft in 5-Jahres-Kohorten; wenn vorhanden, ebenfalls Daten der aktuellen Fluktuation. Benötigt werden Altersdaten und ggf. Fluktuationsdaten	nein	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Einfache Fortschreibung des Ist-Zustandes ▶ Autom. Visualisierung der Altersstruktur und ihrer zukünftigen Entwicklung sowie zuk. Personalbedarf 	Handlungsempfehlungen erfolgen auf Grundlage eines Vergleiches der Ist-Situation mit 4 Alternativ-Strukturen. Risiken und Handlungsmöglichkeiten werden dargestellt, allerdings nicht unternehmensspezifisch. Das Tool ist so aufgebaut, dass mit wenig Aufwand altersstrukturelle Risiken identifiziert werden können.
2	ALSTA (2005) Altersstruktur-Datenanalyse 	AOK Hessen http://www.aok-busi-ness.de/hessen/ kein direkter Link zum Tool, Nachfrage möglich bei Achim Fleck, AOK Hessen	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Universell einsetzbar 	Nur für Firmenkunden der AOK	Nicht bekannt	Nicht bekannt	Nicht bekannt	ALSTA wird bundesweit vom AOK Service „Gesunde Unternehmen“ als Baustein zur Demografieberatung eingesetzt und basiert auf der Auswertung von Routinedaten der AOK.

Übersicht: Instrumente zur Altersstrukturanalyse


(Stand: 2013, letzte Linkprüfung: 05.2017)



Nr.	Instrument	Kontakt/ Links	Branche/UN- Größe	Kosten	Art/Umfang der Daten	Stell- schrauben	Prognose- möglichkeiten	Weitere Informationen
3	<p>ASA – Alters-Struktur Analyse 1.8 (09/2008)</p> <p>ASAPro (08/2009)</p> <p>ASAPro2 (03/2017)</p> 	<p>MBS Mittelstandsberatung, Essen</p> <p>www.mbs-essen.de</p> <p>(Download des Tools unter „Software“)</p> <p>Nachfragen über E-Mail</p>	<p>► Universell einsetzbar</p>	<p>Kostenloser Download von Demoversion für zeitlich unbegrenzten Test; Erst nach Erwerb einer Lizenz und Erhalt eines Freischalt-Codes können eigene Daten eingegeben und importiert werden.</p>	<p>Daten können direkt ins Programm eingegeben oder aus Quellen mit unterschiedlichen Formaten importiert werden.</p> <p>Je detaillierter die Datenstruktur, desto genauer ist die Darstellung. Alle vorhandenen Personaldaten können verwendet werden.</p>	<p>Plandaten:</p> <ul style="list-style-type: none"> ► Neueinstellungen ► Individueller Eintritt ► Fluktuation 	<ul style="list-style-type: none"> ► Einfache Fortschreibung des Ist-Zustandes ► Prognose unter Berücksichtigung der Stellschrauben ► Grafische Darstellung aller Mitarbeiter/-gruppen nach verschiedenen Kategorien (z.B. Gehaltsgruppe, Geschlecht, Qualifikation) 	<p>Software zur Simulation zukünftiger Entwicklungen und Analyse der aktuellen und die Planung der zukünftigen Personalstrukturen.</p> <p>Ziel der ASA ist es, eine möglichst exakte Ermittlung der Altersstruktur zu ermöglichen, die bei Fortschreibung/Simulation verlässlich ist und Planwerte für Fluktuation und Neueinstellungen berücksichtigt.</p> <p>Konkrete Handlungsempfehlungen werden nicht gegeben.</p>


Übersicht: Instrumente zur Altersstrukturanalyse

(Stand: 2013, letzte Linkprüfung: 05.2017)

Nr.	Instrument	Kontakt/ Links	Branche/UN- Größe	Kosten	Art/Umfang der Daten	Stell- schrauben	Prognose- möglichkeiten	Weitere Informationen
4	ASTRA® - Altersstrukturanalyse 	Prospektiv GmbH, Dortmund (GfAH) http://www.prospektiv.de/astra-das-werkzeug-zur-demografieanalyse-fuer-verkehrsunternehmen/	▶ Verkehrsbranche	DAS ASTRA-Tool wird im Rahmen der Beratungen der Prospektiv GmbH eingesetzt.	Schlüsselvariablen: ▶ Alter ▶ Funktionsgruppen und -bereiche ▶ Arbeitszeit ▶ Schichtzugehörigkeit ▶ Geschlecht ▶ Staatsangehörigkeit ▶ Beschäftigungsverhältnis ▶ Betriebszugehörigkeitsdauer ▶ Arbeitsunfähigkeitstage ▶ Weiterbildungstage ▶ Weiterbildungsteilnehmer ▶ Neueinstellungen ▶ Austritte	▶ Verrentung ▶ Neueinstellung ▶ Fluktuation	▶ Zukunftsprojektion unter Berücksichtigung der Stell-schrauben	Mit Hilfe des elektronisch gestützten Tools werden Daten zu den genannten Schlüsselvariablen ausgewertet. Dabei werden für das jeweilige Unternehmen sinnvolle Faktorkombinationen gebildet, visualisiert und interpretiert.

Übersicht: Instrumente zur Altersstrukturanalyse


(Stand: 2013, letzte Linkprüfung: 05.2017)

Nr.	Instrument	Kontakt/ Links	Branche/UN-Größe	Kosten	Art/Umfang der Daten	Stellschrauben	Prognosemöglichkeiten	Weitere Informationen
5	<p>Demografie-Kompass Online (2008) mit Kurz- und Detailanalyse</p> <p>Demografie-Kompass 3.0 (2012)</p> 	<p>TBS NRW, Bielefeld</p> <p>http://www.demobib.de/bib/index,id,1689,selid,1223,type,VAL_MEMO.html</p> <p>Nachfragen über Kontaktformular</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▶ KMU ▶ Kleinstunternehmen ▶ Alle Branchen ▶ Individuell anpassbar 	kostenfrei	<p>Manuelle Eingabe oder Import aus xls-Dateien möglich.</p> <p>Umfang der Daten kann vom Benutzer frei festgelegt werden</p> <p>Datenkategorien frei gestaltbar.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Alterskategorien frei bestimmbar ▶ Renteneintrittsalter variierbar 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Prognose in Jahresschritten (Fortbeschreibung des Ist-Zustandes) ▶ Prognose für unterschiedliche Gruppen von Beschäftigten beliebig wählbar ▶ Autom. grafische Darstellung 	<p>Kurzanalyse: Durch eine einfache Handhabung und grobe Einschätzung ist innerhalb von ca. 10 min. eine erste Einschätzung der betrieblichen Altersstruktur möglich.</p> <p>Detailanalyse: Es wird eine detaillierte Analyse der Altersstruktur vorgenommen, die grafische Darstellung erfolgt komfortabel. Auswertungskategorien lassen sich beliebig kombinieren.</p> <p>Konkrete Handlungsempfehlungen werden nicht gegeben.</p>

Übersicht: Instrumente zur Altersstrukturanalyse


(Stand: 2013, letzte Linkprüfung: 05.2017)



Nr.	Instrument	Kontakt/ Links	Branche/UN- Größe	Kosten	Art/Umfang der Daten	Stell- schrauben	Prognose- möglichkeiten	Weitere Informationen
6	Demographie- Check 2015 für KMU (2005) 	ZIRP- Zukunftsinitiative Rheinland-Pfalz, Mainz http://www.zirp.de/ima-ges/downloads/demographischer-wandel/demo-check.pdf	▶ Unabhängig von Branche und Größe ei- nes Betriebes einsetzbar	kostenlos	Insgesamt 59 Fragen zu den Bereichen ▶ Altersstruktur der Belegschaft ▶ Beschäftigungs- entwicklung und Personalpolitik ▶ Gesundheitsförde- rung und altersge- rechter Personal- einsatz ▶ Qualifizierung und Motivation ▶ „Alt und Jung im Betrieb“ ▶ Drängende Prob- leme aus Unter- nehmenssicht	Nein	▶ Nein – lediglich Er- fassung des IST- Standes	Fragebogen für kleine und mittlere Unternehmen (KMU) zur betrieblichen Al- tersstruktur und Personal- politik mit allgemeinen Hin- weisen zu Handlungsfel- dern. Von mehreren mittelständi- schen Betrieben getestet.



Übersicht: Instrumente zur Altersstrukturanalyse

(Stand: 2013, letzte Linkprüfung: 05.2017)

Nr.	Instrument	Kontakt/ Links	Branche/UN- Größe	Kosten	Art/Umfang der Daten	Stell- schrauben	Prognose- möglichkeiten	Weitere Informationen
7	IHK- Demografie- Rechner regi- onal (2011) 	Industrie- und Handelskammer (IHK) Osnabrück- Emsland, Osnab- rück https://www.duesseldorf.ihk.de/Standort/Fachkraeftesicherung/Demografie_Rechner/2593094	► Universell einsetzbar	kostenlos	► Eine manuelle Eingabe von Al- tersdaten und falls vorhanden auch Planungs- und Er- fahrungswerte von Zu- und Abgängen ist erforderlich. ► Da das Programm Excel-basiert ar- beitet, ist es not- wendig, Excel zu installieren. ► Benötigt werden Altersdaten, und falls vorhanden Zu- und Abgänge des gesamten Un- ternehmens.	Nein	► Es besteht die Mög- lichkeit sowohl die IST- Situation, als auch die Entwick- lung der Altersstruk- tur in den kommen- den Jahren nach verschiedenen Kri- terien (Beschäfti- gung im Durch- schnittsalter, Bran- che, Verteilung der Altersklassen) ab- zubilden. ► Das eigene Unter- nehmen kann mit anderen Branchen oder mit der Ge- samtwirtschaft ver- glichen werden. ► Als Referenzdaten gelten die jeweils aktuellsten Daten des Statistischen Bundesamtes.	Mit dem Demografie- Rechner gelangt man in drei Schritten zu einer Al- tersstrukturanalyse des Un- ternehmens. Man kann zwischen Basis (Unterstellung konstanter Personalpolitik) und Exper- ten Modus wählen. Im Exper- ten Modus kann man die Zu- und Abgänge in 5- Jah- res-Intervallen variieren. So wird eine flexible Personal- politik berücksichtigt. Zu- dem kann ein Zielwert für das Wachstum angegeben werden. Der Demografie-Rechner zeigt, ob es im Prognose- zeitraum zu einer Über- bzw. Unterdeckung kommt. Zusätzliche Hilfeoptionen im Programm bieten Informati- onen zu den Dateneinga- ben und Ergebnissen. Keine Handlungsempfeh- lungen, aber Interpretati- onsmöglichkeiten, da die Werte des Unternehmens heute, sowie in der Zukunft, kurz interpretiert werden.


Übersicht: Instrumente zur Altersstrukturanalyse

(Stand: 2013, letzte Linkprüfung: 05.2017)

Nr.	Instrument	Kontakt/ Links	Branche/UN- Größe	Kosten	Art/Umfang der Daten	Stell- schrauben	Prognose- möglichkeiten	Weitere Informationen
8	Belegschafts- analyse  	Deutsche Seniorenliga e.V. in Zusammenarbeit mit AARP http://www.belegsc-haftsanalyse.de/aeltere_an.html	▶ Insbesondere KMU	Kostenlos	Benötigt werden in erster Linie Altersdaten; die restlichen Fragen sind Ja/Nein-Fragen	Nein	▶ Die Analyse verspricht konkrete Aussagen darüber, welche möglichen Auswirkungen eine alternde Belegschaft auf das jeweilige Unternehmen hat ▶ zeigt Handlungsempfehlungen auf, wie ein altersgerechtes Arbeitsumfeld im Rahmen einer wirtschaftlich erfolgreichen Unternehmensstruktur geschaffen werden kann.	Die Analyse erfolgt online nach einer Registrierung. Die Nutzung des Tools für eigene Beratungen ist nicht möglich, da die Fragen online fremdausgewertet werden.


Übersicht: Instrumente zur Altersstrukturanalyse

(Stand: 2013, letzte Linkprüfung: 05.2017)

Nr.	Instrument	Kontakt/ Links	Branche/UN- Größe	Kosten	Art/Umfang der Daten	Stell- schrauben	Prognose- möglichkeiten	Weitere Informationen
9	HCscore 3 (ehem. AIPro Altersprognose) 	H-Faktor GmbH, Dortmund http://hcscore3.de/ aktion/	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Universell einsetzbar ▶ Für stahlnahe Branchen getestet 	Kostenpflichtige PC-Anwendung 6-monatige Testversion, kostenlos und unverbindlich erhältlich	Software- und Internetbasiertes Tool (SAP-kompatibel), dass auf Basis von Kostenstellen oder Tätigkeitskennziffern die Unterschiedlichkeit der altersstrukturellen Zusammensetzung eines Unternehmens visualisiert.	Nicht bekannt	Spezifische Berechnungsmodule ermöglichen die Prognose der Gesundheitsquote oder der Entwicklung der Anzahl von Schwerbehinderten und Gleichgestellten	<ul style="list-style-type: none"> ▶ ddn – Zertifizierung 2016 ▶ aufgenommen im „Demographie-Atlas Deutschland“ – geprüft durch ein interdisziplinäres Forschungsteam unter Leitung der RWTH – Aachen

Übersicht: Instrumente zur Altersstrukturanalyse

(Stand: 2013, letzte Linkprüfung: 05.2017)

Nr.	Instrument	Kontakt/ Links	Branche/UN- Größe	Kosten	Art/Umfang der Daten	Stell- schrauben	Prognose- möglichkeiten	Weitere Informationen
10	Demografie- Check be- triebliche Al- tersstruktur (2006) 	Industriegewerk- schaft Metall Vorstand, Projekt „Gute Ar- beit“, Frank- furt/Main Link zur XLS	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Universell einsetzbar 	kostenlos	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Excel-Anwendung. ▶ Das Analyse-Tool besteht aus 3 Tabellen und 10 Ausgabediagrammen. ▶ In die Altersstrukturtable werden sämtliche Daten eingetragen. 	Personalplanung für Jüngere und Ältere: <ul style="list-style-type: none"> ▶ Hier werden die Zahlen der jährlichen und langfristig verbleibenden Auszubildenden eingetragen ▶ sowie die geplanten Aus- tritte innerhalb der nächsten 5 bzw. 10 Jahre für die heute 50- bis 64-Jährigen. 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Ausgabediagramme zeigen die aktuelle Altersverteilung nach Geschlecht, Status, Stellung im Beruf in Form eines Säulendiagramms. ▶ Weitere Diagramme stellen die künftige Entwicklung des Durchschnittsalters der Beschäftigten und die Entwicklung der Altersstruktur auf Basis verschiedener Personalplanungsmaßnahmen in 5 bzw. 10 Jahren dar. 	

Übersicht: Instrumente zur Altersstrukturanalyse

(Stand: 2013, letzte Linkprüfung: 05.2017)

Nr.	Instrument	Kontakt/ Links	Branche/UN- Größe	Kosten	Art/Umfang der Daten	Stell- schrauben	Prognose- möglichkeiten	Weitere Informationen
11	Equal Betriebsdemografie-Tool 	Link zur Beschreibung und zum Tool	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Unternehmen mit einer Größe von 10 bis 249 Beschäftigten 	kostenlos	<p>Das Tool nutzt die in den Unternehmen vorhandene Software. Durch Eingabe von vorhandenen Personaldaten in eine Excel-Vorlage werden den Entscheidungsträgern/-innen für ihr Unternehmen schnell und unkompliziert einige betriebsdemographische Aspekte abgebildet</p>	Einschätzung des zukünftigen Personals in 5-Jahres Schritten nach Altersgruppen	<p>Das Tool erlaubt es, die Altersentwicklung im Unternehmen für die nächsten 5 bzw. 10 Jahre darzustellen</p>	<p>Es werden folgende Merkmale visualisiert:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Altersstruktur der Gesamtbelegschaft ▶ Altersstruktur nach Geschlecht ▶ Altersstruktur nach Gruppenmerkmalen ▶ Anteil von Altersgruppen (in 5 Jahresschritten) in den definierten Gruppen ▶ Altersstruktur zum Einstellungszeitpunkt ▶ Anteil der Altersgruppen zum Einstellungszeitpunkt